

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**Организационная культура
по направлению 39.03.03 Организация работы с молодежью
(бакалавриат)**

**Направленность/Профиль: Организация молодежных социокультурных
проектов и образовательных программ**

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: изучение сущности, элементов, функций, способов возникновения, закономерностей развития и методов диагностики организационной культуры предприятия.

Задачи дисциплины:

- раскрыть содержание организационной культуры как части явления общей культуры на уровне отдельной организации;
- выявить структурные элементы, многообразие видов и форм проявления организационной культуры;
- сформировать базовый уровень знаний по созданию, формированию, укреплению и изменению организационной культуры предприятия.


2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организационная культура» Б1.В.1.ДВ.05 предваряет получение знания, умения и компетенции (входные), при изучении следующих дисциплин: «Лидерство в молодежной среде», «Технологическая (проектно-технологическая) практика», «Методика организации работы с молодежью», «Психология профессионализма», «Социализация и индивидуализация личности», а так же подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

Специальные требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента не предусматриваются.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК- 5: способность участвовать в	знать: современные направления формирования и поддержания ОК; основные научные и практические проблемы формирования и развития ОК в

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

реализации социально-психологической адаптации молодых людей в организации	<p>управленческой науке</p> <p>уметь: пользоваться приемами, методами и технологиями создания и поддержания ОК; распознавать и творчески использовать концепции анализа ОК предприятия;</p> <p>владеть: навыками целостного подхода к анализу ОК; основами искусства построения и поддержания ОК; базовыми приемами использования ресурсов ОК в коллективе; методами анализа процесса формирования и развития организационной культуры</p>
ПК-11: способность участвовать в реализации социально-психологической адаптации молодых людей при трудоустройстве	<p>знать: особенности содержания основных категорий ОК; особенности основных подходов к определению и анализу ОК предприятия</p> <p>уметь: определять специфику восприятия ОК и особенности деятельности субъектов управления; пользоваться инструментами анализа процесса формирования и развития организационной культуры</p> <p>владеть: навыками целостного подхода к анализу ОК; основами искусства построения и поддержания ОК; базовыми приемами использования ресурсов ОК в коллективе; методами анализа процесса формирования и развития организационной культуры.</p>

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов)

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются

следующие образовательные технологии: проблемные (лекции, практические занятия), интерактивные (групповые дискуссии, деловые игры, мультимедийные курсы).

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: аналитические задания (сравнительный анализ, составление выступления, планирование).

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: устный опрос, тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамена